

**VISAGINO ŠEIMOS IR VAIKO GEROVĖS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022–2024 METŲ VEIKSMŲ
PLANO ATASKAITA UŽ 2022 METUS**

Visagino savivaldybės korupcijos prevencijos 2022-2024 m. veiksmų plane iš viso numatytos 9 priemonės, iš jų 4 įvykdytos, 2 vykdytinos nuolat, 3 neįvykdytos.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
1.	Rengiant įsakymus dėl komisijų ar darbo grupių sudarymo, įtraukti tik tuos darbuotojus, kurių dalyvavimas jų veikloje nesukelia interesų konflikto. Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus.	Direktorė	Nuolat ir kas ketvirtį informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 %)	Įvykdyta. Darbuotojų nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto atvejų skaičius - 0
2.	Skyrelyje „Korupcijos prevencija“ periodiškai/esant poreikiui atnaujinti aktualią informaciją.	Direktorė	Nuolat/esant poreikiui	Interneto svetainėje, skyriuje „Korupcijos prevencija“ informacija skelbiama ir periodiškai atnaujinama (100 %).	Neįvykdyta. Informacija nebuvo atnaujinta 2022 m. Planuojama tai atlikti iki 2023 metų gruodžio 31 d.
3.	Įstaiga neturi parengusi savo „Etikos ir antikorpucinio elgesio	Direktorė	Esant poreikiui (jei	Įstaigos darbuotojai supažindinti su	Įvykdyta. Įstaigos darbuotojai žodžiu supažindinti su

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
	kodekso“, todėl vadovautis Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“.		bus parengti, informuoti Savivaldybės patarėją)	skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbtu Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“	Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“.
4.	Interneto svetainėje nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą.	Direktorė	Nuolat ir kasmet iki gruodžio 31d. informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Gautų dovanų, ar suteiktos paramos užregistruotų atvejų skaičius.	Įvykdyta. Negauta dovanų, pinigine parama - 7529,18 Eur (1463,73 Eur - 1,2 proc., 6065,45 Eur - iš fizinių asmenų).
5.	Sudaryti galimybes darbuotojams pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį.	Direktorė	Nuolat/esant poreikiui ir kiekvienais metais iki gruodžio 31 d. informuoti	Skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbta informacija darbuotojams kam pranešti apie galimai padarytas korupcinio	Neįvykdyta. Skyrelyje KORUPCIJOS PREVENCIJA“ iki 2023 m. gruodžio 31 d. bus papildyta informacija kam pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
			Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį, apie perduotus teisėsaugos institucijoms pranešimus	darbuotojų elgesį, paskebtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įmonėje (vardas pavardė, el.paštas ir tel.nr.). Perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius 0.
6.	Vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas Valstybės ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką.	Direktorė	Nuolat/prieš skiriant į pareigas	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė priimant į pareigas tik nepriekaištingos reputacijos asmenis	100 % tikrinami asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas.
7.	Nustatytus korupcijos, kronizmo, nepotizmo, atvejus viešinti interneto svetainėje.	Direktorė	Nuolat/esant poreikiui ir informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Esant pažeidimui internetinėje svetainėje korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų viešinimas	Pažeidimų skaičius 0.
8.	Didinant antikorupcinį sąmoningumą organizuoti mokymus arba dalyvauti mokymuose korupcijos prevencijos tema, šviesti ir	Direktorė	Ne mažiau kaip 1 renginys per metus.	Dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos tema.	Įvykdyta. 2022-09-13 dalyvauta Visagino savivaldybės administracijos surengtuose mokymuose "Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Pranešėjų apsauga".

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
	informuoti darbuotojus, ugdyti pilietiškumą, puoselėti asmens dorovę, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą.				
9.	Sudaryti sąlygas bei galimybes darbuotojams ir kitiems asmenims pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, užpildant anonimines anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas.	Direktorė	Iki kiekvienų metų gruodžio mėnesio pateiktas anketas apibendrinti ir informuoti Savivaldybės patarėją apie gautus rezultatus	Apibendrintos, įvertintos anketos ir pateiktos rekomendacijos, pasiūlymai	Neįvykdyta. Bus vykdoma iki 2023 metų, iki gruodžio mėn. 31 d.

Parengė

Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams

Jolita Daraškevičienė